



Comune di Sermide

C.A.P. 46028 (MANTOVA)

Sede: P.zza Plebiscito, 1

☎ 0386/61001 (4 linee R.A.) - P.I.: 00309830206

Fax 0386/960261 - e-mail: protocollo@comune.sermide.mn.it

www.comune.sermide.mn.it

**ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA COSTITUZIONE E
GESTIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 15 DEL C.C.N.L. 1998/2001
E ARTT. 31 e 32 DEL CCNL 22/01/2004**

ANNO 2009

Dopo vari incontri succedutisi nell'anno 2009 e nei primi mesi dell'anno 2010 finalizzati alla stipula di un contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2009 e alla costituzione e ripartizione del fondo incentivante anno 2009 , nella sala consiliare della Sede Municipale, si sono incontrate la delegazione trattante dell'Amministrazione Comunale, nella composizione prevista dall'art. 10 del C.C.N.L. Enti Locali definita con delibera di Giunta Municipale n. 8 del 14.1.2008 come segue: Segretario Comunale dr. Antonio Napolitano, Istruttore Direttivo Servizio Finanziario rag. Anna Malavasi e Istruttore Direttivo Servizio Segreteria e Affari Generali Bolognesi Moreno e le Organizzazioni Sindacali, nell'ambito delle competenze negoziali di cui all'art. 4 – comma 2 dello stesso per l'applicazione contrattuale in oggetto.

Alla riunione del 24 maggio 2010 erano presenti:

per la Delegazione Trattante:

SEGRETARIO COMUNALE: dr. Antonio Napolitano

ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZIO FINANZIARIO: rag. Anna Malavasi

ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZIO SEGRETERIA E AA.GG.: rag. Moreno Bolognesi

Per le Organizzazioni Sindacali:

DELEGATO PROVINCIALE U.I.L.- FPL: sig. Dante Luciano Acerbi

DELEGATO PROVINCIALE C.I.S.L.- FIST: sig.ra Cesira Chittolini

DELEGATO PROVINCIALE C.G.I.L.-FP: Andrea Torelli

ESPONENTE R.S.U. LOCALE: sig. Romanini Mauro

ESPONENTE R.S.U. LOCALE: sig. Rita Pecorari

ESPONENTE R.S.U. LOCALE: sig. Negri Loris

ESPONENTE R.S.U. LOCALE: sig. Merighi Delmo

Per l'Amministrazione Comunale è presente l'Assessore Esterno alle Risorse Umane e Finanziarie Dr. Manara Daniele senza facoltà e/o poteri di rappresentanza

Le parti hanno dato atto che stante il tempo trascorso, le mutate normative in materia di personale degli enti locali, le riforme in corso di approvazione (riforma Brunetta) in materia di valutazione del personale e di ripartizione della produttività collettiva si rende necessario e opportuno soprassedere all'approvazione del contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro per l'anno 2009 così come predisposto, in attesa che venga definito il nuovo quadro normativo.

Le parti concordano sull'approvazione di un accordo stralcio sulla costituzione e ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2009.

Le parti danno atto inoltre che ai sensi della vigente normativa le materie oggetto del Contratto collettivo decentrato sono le seguenti:

- a) i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate negli artt.15 del CCNL in data 01.04.1999, 4 del CCNL in data 05.10.2001 e 32 del CCNL in data 22.01.2004 per le finalità e nel rispetto della disciplina di cui all'art.17 del CCNL in data 01.04.1999, come modificato dall'art.36 del CCNL in data 22.01.2004 e dall'art.7 del CCNL in data 09.05.2006;
- b) i criteri generali relativi al sistema di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio; i criteri generali delle metodologie di valutazione del personale basate su indici e standard di valutazione ed i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL in data 01.04.1999;
- c) le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17, comma 2, lettere e), f) come modificata dall'art.36 – comma 1 – del CCNL in data 22.01.2004 e dall'art.7 del CCNL in data 09.05.2006, e g) del CCNL in data 01.04.1999;
- d) la pari opportunità, anche per le finalità della legge 10.4.1991, n.125;
- e) i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni

- correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art.15, comma 1, lettera k) del CCNL in data 01.04.1999;
- f) le modalità e le verifiche per l'attuazione della riduzione dell'orario di cui all'art.22 del CCNL in data 01.04.1999;
 - g) le modalità di gestione delle eccedenze di personale secondo la disciplina e nel rispetto dei tempi e delle procedure dell'art.33 del D.Lgs. n.165/2001;
 - h) il completamento e l'integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria di cui all'art.14 del CCNL del nuovo ordinamento professionale in data 31.03.1999;
 - i) le modalità di ripartizione delle eventuali risorse aggiuntive per il finanziamento della progressione economica e per la loro distribuzione tra i fondi annuali di cui all'art.14 del CCNL del nuovo ordinamento professionale.

Le parti hanno preso atto che il Fondo 2009 per le Risorse Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività, di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1998/2001 nella nuova disciplina introdotta dagli art. 31 e 32 del C.C.N.L. 22/01/2004, costituito con delibera di G.C. n. 191 del 30/12/2009 allegata al presente atto risulta definito nell'allegato A) al presente verbale.

Le risorse stabili e le risorse variabili a disposizione sul fondo 2009 risultano essere le seguenti:

TOTALE FONDO RISORSE STABILI	99.381,66
ACCANTONAMENTO PER FINANZIAMENTO ALTE PROFESSIONALITA'	1.660,80
INDENNITA' DI COMPARTO	16.562,37
PROGRESSIONI ED EX LED	59.877,28
NUOVE PROGRESSIONI CONCESSE NEL 2008	5.919,92
RISORSE STABILI DA UTILIZZARE	15.361,29
RISORSE VARIABILI	44.180,43
ECONOMIE STRAORDINARIE 2009	1.313,37
RISORSE VARIABILI DA UTILIZZARE	45.493,80
TOTALE FONDO DA RIPARTIRE	60.855,09

Le parti hanno dato atto che la spesa per:

- indennità di comparto in base al C.C.N.L. 22/01/04 è stata corrisposta al personale per complessivi €. 16.562,37 come da allegato B.
- progressioni orizzontali attribuite negli anni precedenti a carico delle risorse decentrate è stata pari ad € 59.877,28 oltre a €. 5.919,92 per nuove progressioni concesse nell'anno 2008 per un totale complessivo di €. 65.797,20 come da Allegato C.
- la quota per il finanziamento delle alte professionalità pari a €. 1.660,80 viene accantonata.

Il Delegato Provinciale della U.I.L.-FPL Sig. Dante Acerbi chiede che venga inserito nel fondo l'importo complessivo delle quote accantonate negli anni precedenti per il finanziamento delle alte professionalità.

La Responsabile dell'Area Economica finanziaria assicura che le quote accantonate negli anni precedenti sono state portate a residuo ed ammontano a complessivi €.3.321,60 e che per gli anni successivi si provvederà ad evidenziare tale importo

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, prima di procedere all'esame dei singoli istituti contrattuali, richiama integralmente la delibera di G.C. n.185 del 16/12/2009 così come integrata con delibera di G.C. n. 14 del 27/01/2010 con le quali sono stati forniti indirizzi alla delegazione stessa per la ripartizione del fondo incentivante anni 2009 e 2010

Si è stabilito di confermare anche per l'anno 2009 l'intesa raggiunta per l'anno 2008 tra la Delegazione di parte pubblica e di parte sindacale sui criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate dall'art. 15 del nuovo C.C.N.L. per le finalità previste dall'art. 17 limitatamente a:

- * Indennità di Rischio
- * Indennità maneggio valori
- * Reperibilità

Su tali indennità si è preso atto che:

- L'indennità di rischio quantificata in € 360,00, annue individuali erogata per i giorni di effettiva presenza viene riconosciuta alle figure professionali di cui all'allegato D) per un totale complessivo di €. 7.982,56.
- L'indennità di maneggio valori, quantificata in complessivi Euro 780,00 viene riconosciuta alle figure professionali di cui all'Allegato D) nella misura nello stesso riportata dando atto che è stata inserita per l'anno 2009 una nuova figura ex responsabile di P.O.
- è stata altresì definita l'indennità di reperibilità in € 9.648,04 riconoscendola alle figure professionali di cui all'allegato D
 - Le risorse relative alla progettazione pari a €. 3.463,98 verranno liquidate al personale interessato

Il Delegato Provinciale della U.I.L.-FPL Sig. Dante Acerbi chiede che venga rivista la quota relativa all'indennità di Responsabilità per il personale di Cat. D che nel 2009 non è più stato individuato Responsabile di P.O. con un aumento pari a €. 200,00 rispetto quanto previsto nell'accordo decentrato per l'anno 2008.

La delegazione trattante di parte pubblica accoglie tale richiesta.

Indennità di Responsabilità Cat. D,C e B

- su indicazione precisa e formale dei Responsabili di Servizio, sono state individuati per l'anno 2009 i Responsabili di Procedimento a cui verrà riconosciuta l'indennità per particolari posizioni di lavoro e responsabilità previste dall'art. 17 - lettera f) del nuovo contratto che risultano dall'Allegato D)
- sono state confermate anche per l'anno 2009 tali indennità in € 1.000,00 per i dipendenti di Cat. B, in € 1.200,00 per i dipendenti di Cat. C, in € 1.500,00 per i dipendenti di Cat. D e in €. 1.700,00 per i dipendenti di Cat. D ex P.O.
- dette somme vengono ripartite al personale per complessivi € 28.150,00 come risulta meglio definito nell'allegato D)

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica fa presente che sulla base degli indirizzi forniti dall'Amministrazione Comunale e delle recenti interpretazioni sulla materia si è proceduto per l'anno 2009 ad analizzare i contenuti delle prestazioni lavorative che possono essere causa di disagio per i lavoratori interessati. Da tale analisi è emerso che l'unica figura a cui può essere attribuita l'indennità di disagio risulta essere la figura di "Autista Scuolabus"

l'indennità di disagio quantificata in € 360,00 annue individuali erogata per i giorni di effettiva presenza viene riconosciuta pertanto alla figura professionale di cui all'allegato D) nell'importo di €. 326,00

PROSPETTO RIASSUNTIVO		
Responsabilità Cat. B - C - D	* Euro	28.150,00
Reperibilità	* Euro	9.648,04
Indennità Maneggio Valori	* Euro	780,00
Indennità di rischio	* Euro	7.982,56
Indennità di disagio	* Euro	326,00
Progettazione	* Euro	3.463,98
TOTALE		Euro 50.350,58

Le parti concordano che la rimanente somma di € 10.504,51 venga utilizzata per € 4.000,00 per finanziare le progressioni orizzontali all'interno delle varie categorie nelle seguenti misure percentuali e con le seguenti decorrenze

- 60% dell'importo per la categoria B – decorrenza 01/09/2009
- 40% dell'importo per la categoria C – decorrenza 01/09/2009

oltre a un importo da definirsi per n. 1 progressione per la categoria D- con decorrenza 01/09/2009

L'importo destinato alle progressioni orizzontali di € 4.000,00 oltre al valore della progressione per n. 1 figura professionale di Cat. D si intende come costo annuo a regime delle progressioni che verranno attribuite.

Concordano inoltre che, se la somma rimanente delle categorie B e C dopo aver assegnato le relative progressioni è pari ad almeno il 50% dell'importo necessario per la concessione di una ulteriore progressione, si procederà utilizzando eventuali economie sul fondo progressioni sopraindicato o una parte della quota destinata alla produttività collettiva.

Le parti danno atto che potranno partecipare alle progressioni orizzontali tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato da almeno 2 anni nella posizione economica di appartenenza alla data di decorrenza delle progressioni maturato presso il Comune di Sermide o in altro Ente del Comparto.

La valutazione dei dipendenti è stata effettuata dai Responsabili di P.O. nominati nel 2009 per il personale a loro assegnato e dall'Organismo di Valutazione nominato con Decreto Sindacale del 21/04/2010 per i Responsabili di P.O. sulla base delle schede di valutazione approvate con delibera di G.C. n. 106 del 15/07/2009.

A parità di punteggio sarà considerato titolo preferenziale l'anzianità nella categoria economica di appartenenza, nel caso di ulteriore parità l'anzianità di servizio nella categoria giuridica e in caso di ulteriore parità l'anzianità complessiva di servizio.

Del processo di valutazione verrà redatta idonea graduatoria per ogni categoria di appartenenza del personale dipendente per l'attribuzione delle progressioni orizzontali.

La rimanente somma, a seguito dell'attribuzione delle progressioni orizzontali come sopra indicato, verrà utilizzata per la produttività collettiva.

In merito alla produttività collettiva prevista dall'art. 17 comma 2 lett. a) del contratto 1998/2001 le parti richiamano l'art. 37 del C.C.N.L. 22/01/2004 che prevede:

1. L'art. 18 del CCNL dell'1/04/1999 è sostituito dal seguente:

"1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

2. I compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di

conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.

3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno

4. Non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività su base di automatismi comunque denominati.

5.omissis

Si stabilisce pertanto, unitariamente, che i criteri di ripartizione della residua parte del fondo, riferita ai compensi per la produttività, collettiva sarà distribuita seguendo i criteri di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori interessati secondo le schede di valutazione approvate con delibera di G.C. n. 106 del 15/07/2009.

Le organizzazioni sindacali propongono che il personale a cui verrà attribuita la progressione orizzontale partecipi alla produttività collettiva per il periodo 01/01/2009 – 31/08/2009.

La produttività collettiva verrà distribuita al personale che avrà acquisito sulla base delle schede una valutazione almeno pari a: sufficiente.

La produttività collettiva verrà distribuita in base ai seguenti parametri:

SUFFICIENTE = 100

DISCRETO = 150

ECCELLENTE = 200

Tali parametri saranno rapportati al periodo effettivamente lavorato e alla tipologia contrattuale in essere (tempo pieno – tempo parziale).

Le parti prendono atto che le schede di valutazione sono state consegnate ai singoli dipendenti e alla data odierna risulta conclusa la fase dei ricorsi.

Le organizzazioni sindacali provinciali chiedono che venga verificata la possibilità di attribuire le indennità di cui all'art. 17 c. 2 lettera i) del contratto 01/04/1999 così come modificato dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004.

La delegazione trattante di parte pubblica, dopo attenta verifica, fa presente che all'interno dell'Ente esistono figure a cui potrebbero essere attribuite tali indennità ma tali figure risultano essere titolari di indennità di specifiche responsabilità per cui non è possibile il cumulo delle indennità in argomento.

La figura di messo comunale non svolge le funzioni di di ufficiale giudiziario e pertanto non è possibile attribuire la prevista indennità.

Per quanto qui non disciplinato tra le parti, sulla base delle norme del D.Lgs. 165/2001, si fa rinvio al vigente C.C.N.L. e alle altre leggi che dettano norme per i rapporti di lavoro nell'impresa.

Il presente accordo verrà inviato come prevede l'art. 5 – comma 3 – del nuovo C.C.N.L. al Revisore del Conto per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e sottoposto all'esame della Giunta Municipale per l'autorizzazione alla sottoscrizione.

Successivamente, ai sensi dell'art. 40-bis comma 5 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs 150/2009, si provvederà all'invio telematico del presente accordo all'ARAN – Agenzia, per la Rappresentanza Negoziante delle Pubbliche Amministrazioni, all'apposita casella di posta elettronica certificata

contratto.integrativo@pec.aranagenzia.it. avendo cura di riportare nel corpo del messaggio le seguenti informazioni:

- Nome dell'amministrazione
- Comparto di appartenenza
- Periodo di vigenza contrattuale
- Nome, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica di un referente

Letto, confermato e sottoscritto

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE:	
SEGRETARIO COMUNALE: dr. Antonio Napolitano	f.to Antonio Napolitano
ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZIO FINANZIARIO: rag. Anna Malavasi	f.to Anna Malavasi
ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZIO SEGRETERIA E AA.GG.: rag. Moreno Bolognesi	f.to Moreno Bolognesi
PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:	
DELEGATO PROVINCIALE U.I.L.- FPL: sig. Dante Luciano Acerbi	f.to Dante Luciano Acerbi
DELEGATO PROVINCIALE C.I.S.L.- FIST: sig.ra Cesira Chittolini	=====
DELEGATO PROVINCIALE C.G.I.L.-FP: Sig. Andrea Torelli	f.to Andrea Torelli
ESPONENTE R.S.U. LOCALE: sig. Mauro Romanini	f.to Mauro Romanini
ESPONENTE R.S.U. LOCALE: sig.ra Rita Pecorari	f.to Rita Pecorari
ESPONENTE R.S.U. LOCALE: sig. Loris Negri	f.to Loris Negri
ESPONENTE R.S.U. LOCALE: sig. Delmo Merighi	f.to Delmo Merighi

Detta Ipotesi di accordo è stata inviata al Revisore del Conto in data 3 giugno 2010 che ha espresso parere positivo in data 4 giugno 2010

E' stata approvata con delibera di Giunta Municipale n. 78 del 10/06/2010

VIENE SOTTOSCRITTA QUALE ACCORDO DEFINITIVO IL 11/06/2010	
PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE:	
SEGRETARIO COMUNALE: dr. Antonio Napolitano	f.to Antonio Napolitano
PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:	
DELEGATO PROVINCIALE U.I.L.- FPL: sig. Dante Luciano Acerbi	f.to Dante Luciano Acerbi
DELEGATO PROVINCIALE C.I.S.L.- FIST: sig.ra Cesira Chittolini	=====
DELEGATO PROVINCIALE C.G.I.L.-FP: Sig. Andrea Torelli	f.to Andrea Torelli
ESPONENTE R.S.U. LOCALE: sig. Mauro Romanini	f.to Mauro Romanini
ESPONENTE R.S.U. LOCALE: sig.ra Rita Pecorari	f.to Rita Pecorari
ESPONENTE R.S.U. LOCALE: sig. Loris Negri	f.to Loris Negri
ESPONENTE R.S.U. LOCALE: sig. Delmo Merighi	f.to Delmo Merighi